

# Fragen im Vorstellungsgespräch

## Spickzettel für deine Vorbereitung



**Unser Spickzettel macht dich fit fürs Vorstellungsgespräch!** Erfahre, welche Fragen Arbeitgeber fast immer stellen, wie du bei Stressfragen souverän bleibst und welche Rückfragen gut ankommen.

### 1. Typische Arbeitgeber-Fragen (mit Tipps für deine Antwort)

#### Person & Kennenlernen

- *Erzählen Sie etwas über sich.*

Tipp: Kurzvorstellung → Schule/Praktika + 1–2 Stärken mit Mini-Beispiel.

- *Welche Hobbys/Interessen haben Sie – was sagt das über Sie?*

Tipp: Hobby → Fähigkeit (Teamgeist, Ausdauer, Organisation) belegen.

- *Was sagen andere über Sie?*

Tipp: Feedback aus Schule/Praktikum zitieren (zuverlässig, hilfsbereit, sorgfältig).

#### Motivation & Passung

- *Warum möchten Sie bei uns arbeiten?*

Tipp: 1–2 Gründe (Werte/Projekte/Abteilungen) + Bezug zu dir.

- *Warum gerade dieser Beruf?*

Tipp: Was dir daran Spaß macht + kurzes Praktikums-/Schulbeispiel.

- *Warum sollten wir Sie einstellen?*

Tipp: Lernbereitschaft, Zuverlässigkeit, Beispiel für Verantwortung.

#### Stärken, Schwächen & Arbeitsweise

- *Was sind Ihre Stärken?*

Tipp: 3–5 Stärken, jede mit einem kurzen Beispiel (Azubi-Level).

- *Welche Schwächen würden Sie nennen?*

Tipp: Kleine Schwäche + Gegenmaßnahme (Zeitplan, Übung, Feedback).

- *Wie gehen Sie mit Feedback/Kritik um?*

Tipp: Zuhören, nachfragen, umsetzen; kurzes Praxisbeispiel.

#### Organisation, Zukunft & Wechsel

- *Wie sieht Ihr typischer Arbeitstag aus?*

Tipp: Mix aus festen Aufgaben + neuen Herausforderungen; Lernbereitschaft betonen.

- *Warum möchten Sie die Ausbildung wechseln?*

Tipp: Neuausrichtung + bessere Entwicklungsmöglichkeiten; wertschätzend formulieren.

- *Wo sehen Sie sich in 5 Jahren?*

Tipp: Ausbildung abgeschlossen, erste Erfahrung, evtl. Spezialisierung/Verantwortung.

## **2. Stressfragen – ruhig bleiben, strukturiert antworten**

- *Was tun Sie, wenn Sie eine Aufgabe nicht verstehen oder etwas nicht wissen?*

Tipp: Früh nachfragen, kurz recherchieren, sauber umsetzen – Qualität vor Schnellschuss.

- *Wie gehen Sie mit Niederlagen/Fehlern um?*

Tipp: Ursache klären, offen ansprechen, Lösung umsetzen, daraus lernen.

- *Was würden Sie tun, wenn Sie eine Aufgabe bekommen, die Sie nicht verstehen?*

Tipp: Früh nachfragen, Verständnis sichern, dann selbstständig umsetzen.

- *Wie reagieren Sie, wenn etwas im Team nicht nach Plan läuft?*

Tipp: Ruhe bewahren, gemeinsam nach Lösungen suchen, Verantwortung übernehmen.

## **3. Rückfragen, die du stellen kannst (3-5 auswählen)**

### **Team & Alltag**

- *Wie ist das Team aufgebaut, in dem ich starte?*
- *Wie sieht ein typischer Tag in der Ausbildung aus?*
- *Mit welchen Abteilungen arbeite ich am häufigsten zusammen?*

### **Ausbildung & Entwicklung**

- *Welche Stationen durchlaufe ich?*
- *Wie läuft die Einarbeitung ab?.*
- *Wie stehen die Chancen auf Übernahme?*

### **Unternehmen & Kultur**

- *Welche Werte sind Ihnen besonders wichtig – wie zeigt sich das im Alltag?*
- *Auf welche Projekte sind Sie aktuell besonders stolz?*

### **No-Go-Fragen im ersten Gespräch**

- Urlaub/Gehalt, Homeoffice/Arbeitszeiten, Fragen von der Website wiederholen, sehr Persönliches, negativ gefärbte Fragen („Wie streng sind die Regeln?“).